

PLAN ESTRATÉGICO

2022-2026

 AFANIAS





Carta Presidente



Ejes, Líneas y Objetivos del Plan



| EJE | RESPONSABLE DE JUNTA DIRECTIVA | EXPERTO TÉCNICO | Nº OBJETIVO | OBJETIVO ESTRATÉGICO -PALABRAS CLAVE |
|---|--------------------------------|--------------------|-------------|--|
| INNOVACIÓN Y DESARROLLO ORGANIZATIVO | Francisco Recio | Roberto Mejías | 1.1 | Impulsar la Transformación Digital en AFANIAS |
| | | | 1.2 | Impulsar la cooperación al desarrollo con países en desarrollo. |
| | | | 1.3 | Aplicar nuevos modelos de intervención a AFANIAS |
| | | | 1.4 | Crecimiento de la línea empresarial de AFANIAS |
| | | | 1.5 | Mejora y transformación de nuestras instalaciones |
| EQUIPO PROFESIONAL | Antonio Castellano | Alipio Calvo | 2.1 | Clarificar y definir los puestos de gestión |
| | | | 2.2 | Crear oportunidades de crecimiento personal y profesional |
| | | | 2.3 | Impulsar el emprendimiento interno y contar con un nuevo modelo de formación y aprendizaje basado en la colaboración e implicación |
| PROVISIÓN DE APOYOS A PERSONAS | Hortensia García | Marisa Cazorla | 3.1 | Centros de oportunidades |
| | | | 3.2 | Desarrollar un sistema de itinerarios vitales para las personas |
| | | | 3.3 | Mejorar la oferta en educación, formación y empleo que ofrece AFANIAS |
| | | | 3.4 | Adoptar nuevos modelos de vivienda |
| | | | 3.5 | Mejorar los servicios de ocio y cultura |
| | | | 3.6 | Creación del servicio de Atención Temprana |
| | | | 3.7 | Impulsar la creación de nuevos Centros de Día |
| ESPACIO ASOCIATIVO | Francisco Recio | Miguel Angel Rivas | 4.1 | Más participación de las personas con discapacidad |
| | | | 4.2 | Más base social |
| | | | 4.3 | Más respuesta a las familias |
| | | | 4.4 | Más sentido de pertenencia |
| ECONÓMICO FINANCIERO | César Jiménez | Eva Bautista | 5.1 | Más fuentes alternativas de ingresos |
| | | | 5.2 | Mayor eficacia y agilidad en la gestión |
| | | | 5.3 | Impulsar un Plan de Inversiones |
| SENSIBILIZACIÓN CON CIUDADANÍA E INCIDENCIA | Elena Illera | Joaquín Castillo | 6.1 | Mejor comunicación interna |
| | | | 6.2 | Más influencia social |
| | | | 6.3 | Más incidencia |

EJE 1: Innovación y desarrollo organizativo



Propósito: optamos de manera decidida por la innovación como mejor medio para lograr el desarrollo de nuestra asociación, en un marco de calidad total, en un escenario de modernidad tecnológica y una apuesta por la mejora de nuestra actividad.

Objetivos:

1 IMPULSAR LA TRANSFORMACION DIGITAL DE AFANIAS

Lograr tener una asociación más digital, con mejores servicios, con más impacto social y más eficiente cumpliendo el Plan de Transformación Digital en AFANIAS.

2 IMPULSAR LA COOPERACIÓN AL DESARROLLO

Contribuir al reconocimiento y ejercicio pleno de los derechos, y mejora de la calidad de vida, de la población con discapacidad intelectual y sus familias, localizadas en países en desarrollo.

3 APLICAR NUEVOS MODELOS DE INTERVENCIÓN

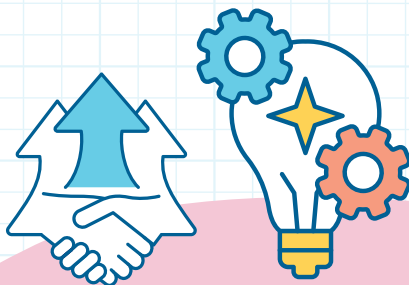
Desarrollar el área de Innovación de AFANIAS orientado a la creación y mejora de los servicios que presta la asociación para adecuarlos a los nuevos modelos de intervención.

4 CRECIMIENTO DE LA LINEA EMPRESARIAL

Estudiar la conveniencia y posibilidades de impulsar el desarrollo y crecimiento de la línea empresarial de AFANIAS.

5 MEJORA Y TRANSFORMACIÓN DE NUESTRAS INSTALACIONES

Desarrollar la mejora y transformación de las instalaciones de AFANIAS que lo requieran.



EJE 2: Equipo profesional



Propósito: valoramos a nuestros trabajadores, especialmente a las personas con discapacidad intelectual, por su compromiso y profesionalidad. Nos proponemos implantar un modelo de desarrollo de personas que haga de nuestra organización un lugar acogedor y motivador para todos, siendo nuestros profesionales la palanca de la transformación propuesta en este IV Plan Estratégico.

Objetivos:

1 CLARIFICAR Y DEFINIR LOS PUESTOS DE GESTIÓN

Reflexionar sobre el modelo de organización y adecuarlo para que pueda desarrollar la transformación que emana de este IV Plan Estratégico.



2 CREAR OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y PROFESIONAL

Diseñar e implantar un plan de desarrollo de personas en Afanias, orientado a ofrecer a todos los que trabajamos en la asociación procesos de crecimiento personal y profesional.



3 IMPULSAR EL EMPRENDIMIENTO INTERNO, CONTAR CON UN NUEVO MODELO FORMACIÓN Y PROMOVER EL TRABAJO COLABORATIVO

Desarrollar un sistema para potenciar la mejora continua en la entidad, impulsando el emprendimiento interno, reconociendo las buenas prácticas y contando con un modelo de formación y aprendizaje basado en la colaboración e implicación de las personas que participan.



EJE 3: Provisión de apoyos



Propósito: AFANIAS adapta sus centros y servicios al modelo de apoyos, basado en trabajar por la ciudadanía plena, ofrecer apoyos personalizados y apoyar la inclusión en la comunidad de todas las personas con discapacidad.

Objetivos:



• CENTROS DE OPORTUNIDADES

Transformar los centros de AFANIAS en servicios y recursos de oportunidades orientándolos al modelo de apoyos.



• DESARROLLAR SISTEMA DE ITINERARIOS VITALES

Desarrollar un sistema de itinerarios vitales para las personas que les ayude en su crecimiento y desarrollo personal.



• MEJOR OFERTA EDUCATIVA, DE FORMACION Y EMPLEO

Mejorar la oferta en educación, formación y empleo que ofrece AFANIAS a las personas.



• ADOPTAR NUEVOS MODELOS DE VIVIENDA

Mejorar las soluciones habitacionales de las personas con discapacidad a las que atendemos para proporcionales una mejor calidad de vida, siempre teniendo en cuenta sus necesidades y preferencias.



• MEJORAR OCIO Y CULTURA

Mejorar los servicios de ocio y cultura de la Asociación para ofrecer un servicio de mejor calidad y ajustado a las necesidades de las personas.



• CREACION DEL SERVICIO DE ATENCIÓN TEMPRANA

Impulsar el servicio de Atención Temprana en la asociación.



• IMPULSAR LA CREACION DE NUEVOS CENTROS DE DÍA

Impulsar la creación de nuevos Centros de Día que den respuesta a las demandas de las personas.

EJE 4: Espacio asociativo



Propósito: Somos una asociación que cree en las capacidades de las personas para las que trabajamos y sus familias, que fomenta su participación en todos los ámbitos de la vida asociativa y que es sustentada por una creciente y comprometida base social.



Objetivos:

1 MÁS PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Desarrollar la plena y efectiva participación de las personas con discapacidad en la Asociación, como seña de identidad de AFANIAS.

2 MÁS BASE SOCIAL

Realizar un plan integral para aumentar la base social de AFANIAS y la participación de las familias.

3 MÁS RESPUESTA A LAS FAMILIAS

Fortalecer significativamente el servicio de apoyo al socio (SAS) dotándolo de recursos y con capacidad para dar respuestas reales a las necesidades e intereses de las familias.

4 MÁS SENTIDO DE PERTENENCIA A AFANIAS

Fomentar en toda la comunidad AFANIAS un creciente "orgullo de pertenencia" y un conocimiento más amplio de la asociación, superando la realidad de cada centro.

EJE 5: Económico-financiero



Propósito: AFANIAS se propone contar con una estabilidad económica que nos permita desarrollar nuestra misión con independencia y rigor. Para ello dispondremos de más recursos, unos ingresos diversificados y una gestión eficaz y transparente.

Objetivos:

1

MÁS FUENTES ALTERNATIVAS DE INGRESOS

Poner en marcha una estrategia de alianzas y fundraising que nos permita asegurar la sostenibilidad económica de AFANIAS y la consecución de su misión a través de la diversificación de fuentes de financiación, incrementando la captación de fondos privados y la generación de recursos propios.



2

MAYOR EFICACIA Y AGILIDAD EN LA GESTIÓN

Mejorar los procedimientos de gestión, buscando una mayor eficacia y agilidad al servicio de la organización; disponer de mejores mecanismos de presupuestación y control, así como fomentar la transparencia de la gestión.



3

IMPULSAR UN PLAN DE INVERSIONES

Contar con un Plan de Inversiones suficiente para responder a los retos de transformación que contempla este IV Plan Estratégico.



EJE 6: Sensibilización con ciudadanía e incidencia



Propósito: Queremos compartir nuestro compromiso con las personas con discapacidad intelectual, sensibilizando a la ciudadanía e incidiendo ante las instituciones para favorecer su plena inclusión.

Objetivos:

1 MEJOR COMUNICACIÓN INTERNA

Ampliar el actual plan de comunicación interna para incorporar nuevas acciones que faciliten el acceso de personas con discapacidad, socios y profesionales a la información generada por el departamento de comunicación.

2 MÁS INFLUENCIA SOCIAL

Lograr que en 4 años AFANIAS sea un referente en la sensibilización sobre la discapacidad intelectual ante la ciudadanía.

3 MÁS INCIDENCIA

Fortalecer la estrategia de relaciones institucionales de AFANIAS.



Plan Estratégico
2022-2026

AFANIAS





www.afanias.org

AFANIAS